



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022

LE DÉPARTEMENT DE LA CREUSE

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

3 600
PROJETS DE
RECRUTEMENT

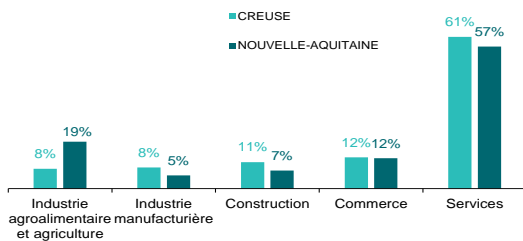
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

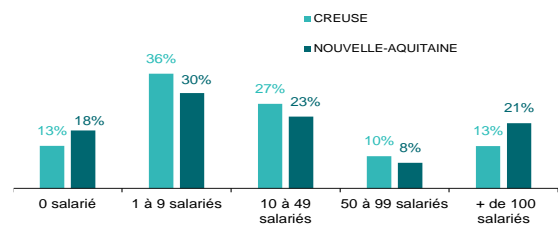
CREUSE	NOUVELLE-AQUITAINE
25,2%	34,6%
70,3%	60,5%
68,5%	67,8%

Les projets de recrutement

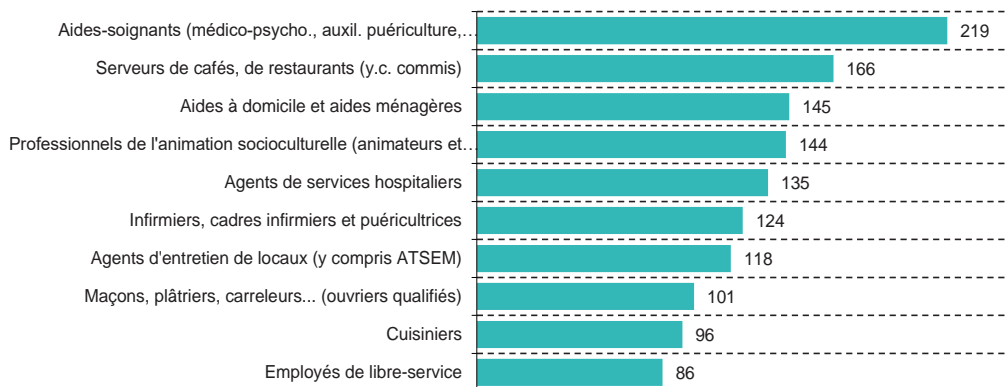
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS Région

- 4
- 3
- 7
- 10
- 14
- 11
- 6
- 28
- 12
- 9

Guide de lecture : Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) est le métier le plus recherché sur le département de la Creuse. Il arrive en position 4 au niveau régional.

2 562 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 70,3% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	195	219	89,3%	90,2%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	124	124	100,0%	89,5%
Agents de services hospitaliers	116	135	85,8%	73,4%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	101	101	100,0%	100,0%
Aides à domicile et aides ménagères	88	145	60,5%	100,0%
Jardiniers salariés, paysagistes	71	85	83,3%	24,7%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	70	118	59,3%	59,4%
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	63	63	100,0%	100,0%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	61	61	100,0%	88,5%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	54	54	100,0%	97,7%
Ensemble des métiers	2 562	3 646	70,3%	73,3%

Guide de lecture : Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) regroupent 195 projets non saisonniers sur un total de 219 projets soit une part de 89,3%

Parmi ces 195 projets non saisonniers, 90,2% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

1 084 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 29,7% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	130	166	78,6%	90,6%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	128	144	88,9%	53,3%
Employés de libre-service	63	86	72,7%	11,5%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	62	62	100,0%	59,7%
Aides à domicile et aides ménagères	57	145	39,5%	100,0%
Professionnels des spectacles	55	71	76,9%	0,0%
Cuisiniers	53	96	55,0%	93,9%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	48	118	40,7%	5,9%
Vendeurs en produits alimentaires	46	52	88,0%	37,4%
Employés de l'hôtellerie	44	47	93,2%	92,7%
Ensemble des métiers	1 084	3 646	29,7%	57,1%

Guide de lecture : Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) regroupent 130 projets saisonniers sur un total de 166 projets soit une part de 78,6%

Parmi ces 130 projets saisonniers, 90,6% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

2 497 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 68,5% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	190	219	86,7%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	153	166	92,6%
Aides à domicile et aides ménagères	145	145	100,0%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	111	124	89,5%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	101	101	100,0%
Agents de services hospitaliers	101	135	74,5%
Cuisiniers	83	96	86,5%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	69	144	48,2%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	67	77	86,2%
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	63	63	100,0%
Ensemble des métiers	2 497	3 646	68,5%

Guide de lecture : Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) regroupent 190 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 219 projets soit une part de 86,7%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.