



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022

LE DÉPARTEMENT DE LA CHARENTE

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

16 400
PROJETS DE RECRUTEMENT

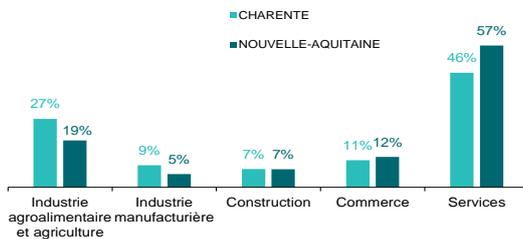
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

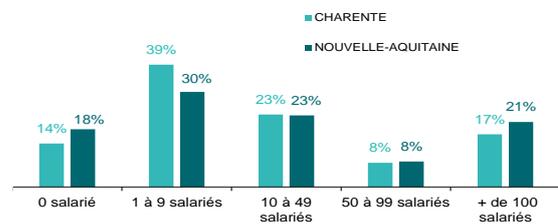
	CHARENTE	NOUVELLE-AQUITAINE
Part d'établissements envisageant de recruter	34,7%	34,6%
Part de projets non saisonniers	66,7%	60,5%
Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs	65,6%	67,8%

Les projets de recrutement

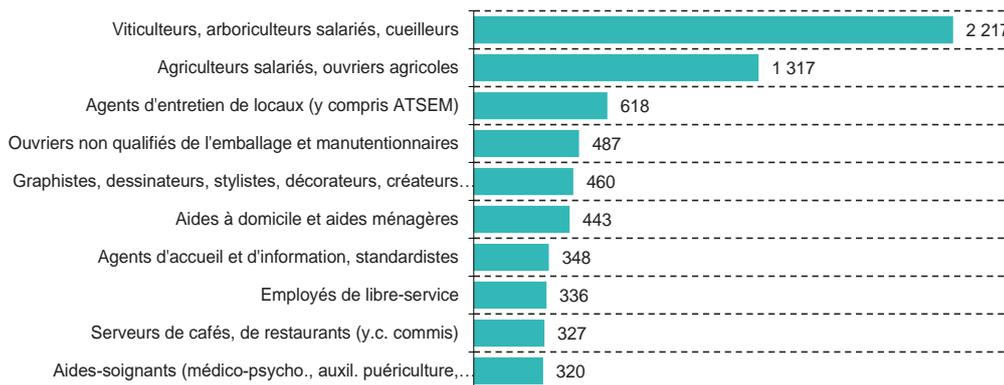
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS Région

- 1
- 2
- 6
- 8
- 84
- 7
- 34
- 9
- 3
- 4

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs est le métier le plus recherché sur le département de la Charente. Il arrive en position 1 au niveau régional.

10 973 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 66,7% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	506	618	81,9%	53,7%
Graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs, créateurs supports...	435	460	94,4%	13,0%
Aides à domicile et aides ménagères	421	443	95,0%	91,2%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	407	487	83,5%	69,1%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	315	2 217	14,2%	71,5%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	272	320	84,9%	87,5%
Employés de libre-service	265	336	78,8%	55,6%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	251	291	86,2%	45,8%
Conducteurs routiers et grands routiers	236	282	83,6%	79,3%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	232	1 317	17,6%	72,8%
Ensemble des métiers	10 973	16 443	66,7%	67,7%

Guide de lecture : Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) regroupent 506 projets non saisonniers sur un total de 618 projets soit une part de 81,9%

Parmi ces 506 projets non saisonniers, 53,7% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

5 470 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 33,3% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	1 902	2 217	85,8%	70,2%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	1 085	1 317	82,4%	39,5%
Maraîchers, horticulteurs salariés	276	320	86,1%	43,8%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	178	327	54,6%	49,2%
Éleveurs salariés	172	223	76,8%	64,4%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	166	348	47,8%	90,2%
Jardiniers salariés, paysagistes	149	279	53,4%	64,2%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	122	307	39,6%	71,1%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	112	618	18,1%	86,0%
Employés de l'hôtellerie	100	123	81,2%	69,6%
Ensemble des métiers	5 470	16 443	33,3%	61,6%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 1902 projets saisonniers sur un total de 2217 projets soit une part de 85,8%

Parmi ces 1902 projets saisonniers, 70,2% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

10 794 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 65,6% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	1 560	2 217	70,4%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	598	1 317	45,4%
Aides à domicile et aides ménagères	406	443	91,7%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	368	618	59,6%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	357	487	73,3%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	318	348	91,4%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	286	320	89,4%
Conducteurs routiers et grands routiers	217	282	77,0%
Employés de libre-service	210	336	62,6%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	188	307	61,2%
Ensemble des métiers	10 794	16 443	65,6%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 1560 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 2217 projets soit une part de 70,4%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.