



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022

LE DÉPARTEMENT DE LA CHARENTE-MARITIME

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

41 800
PROJETS DE RECRUTEMENT

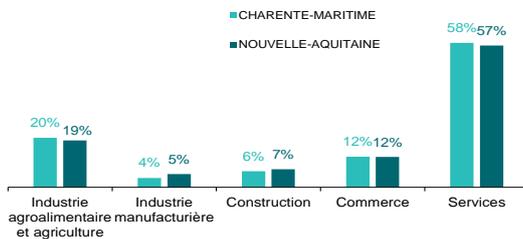
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

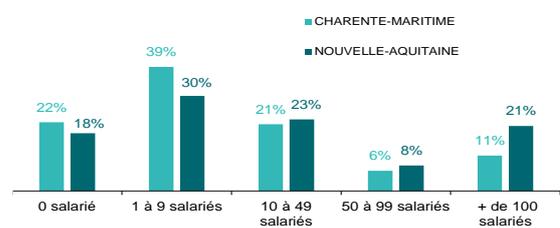
	CHARENTE-MARITIME	NOUVELLE-AQUITAINE
Part d'établissements envisageant de recruter	38,5%	34,6%
Part de projets non saisonniers	48,3%	60,5%
Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs	66,7%	67,8%

Les projets de recrutement

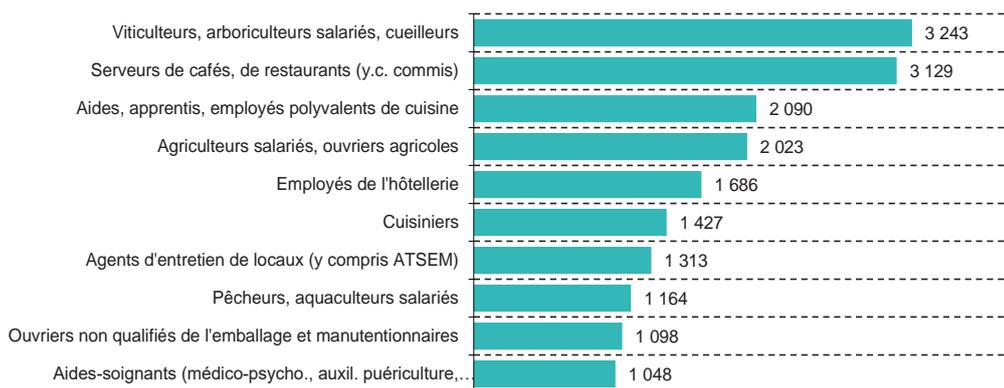
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS Région

- 1
- 3
- 5
- 2
- 13
- 12
- 6
- 55
- 8
- 4

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs est le métier le plus recherché sur le département de la Charente-Maritime. Il arrive en position 1 au niveau régional.

20 186 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 48,3% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	864	1 313	65,8%	69,4%
Aides à domicile et aides ménagères	856	959	89,3%	95,9%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	811	1 048	77,4%	83,6%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	608	2 090	29,1%	76,8%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	568	3 129	18,1%	62,5%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	421	1 098	38,3%	34,4%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	417	468	89,0%	38,5%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	390	403	96,8%	83,5%
Cuisiniers	378	1 427	26,5%	78,3%
Jardiniers salariés, paysagistes	372	594	62,6%	33,5%
Ensemble des métiers	20 186	41 803	48,3%	68,2%

Guide de lecture : Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) regroupent 864 projets non saisonniers sur un total de 1313 projets soit une part de 65,8%

Parmi ces 864 projets non saisonniers, 69,4% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

21 618 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 51,7% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	3 015	3 243	93,0%	82,0%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	2 562	3 129	81,9%	76,8%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	1 748	2 023	86,4%	45,1%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	1 482	2 090	70,9%	67,5%
Employés de l'hôtellerie	1 413	1 686	83,8%	66,5%
Cuisiniers	1 048	1 427	73,5%	77,5%
Pêcheurs, aquaculteurs salariés	915	1 164	78,6%	78,9%
Employés de libre-service	688	996	69,1%	60,8%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	678	1 098	61,7%	69,4%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	668	973	68,7%	57,0%
Ensemble des métiers	21 618	41 803	51,7%	65,3%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 3015 projets saisonniers sur un total de 3243 projets soit une part de 93,0%

Parmi ces 3015 projets saisonniers, 82,0% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

27 879 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 66,7% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	2 671	3 243	82,4%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	2 323	3 129	74,2%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	1 468	2 090	70,2%
Employés de l'hôtellerie	1 157	1 686	68,7%
Cuisiniers	1 109	1 427	77,7%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	975	2 023	48,2%
Pêcheurs, aquaculteurs salariés	959	1 164	82,3%
Aides à domicile et aides ménagères	924	959	96,3%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	884	1 048	84,4%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	875	1 313	66,6%
Ensemble des métiers	27 879	41 803	66,7%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 2671 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 3243 projets soit une part de 82,4%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.

Directeur de la publication
Alain MAUNY
Réalisation
Statistiques et études



www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr

Pôle emploi Nouvelle-Aquitaine
87 rue Nuyens
33100 Bordeaux