



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022 LE BASSIN D'EMPLOI DE TULLE

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

4 800
PROJETS DE
RECRUTEMENT

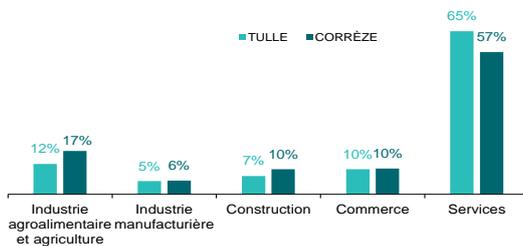
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir pour les employeurs

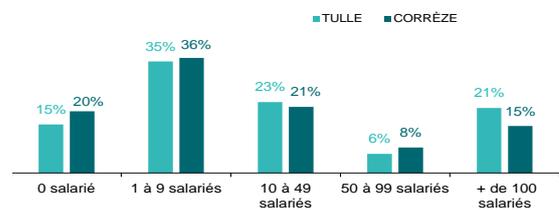
TULLE	CORRÈZE	NOUVELLE-AQUITAINE
29,4%	31,8%	34,6%
73,6%	68,4%	60,5%
66,6%	68,4%	67,8%

Les projets de recrutement

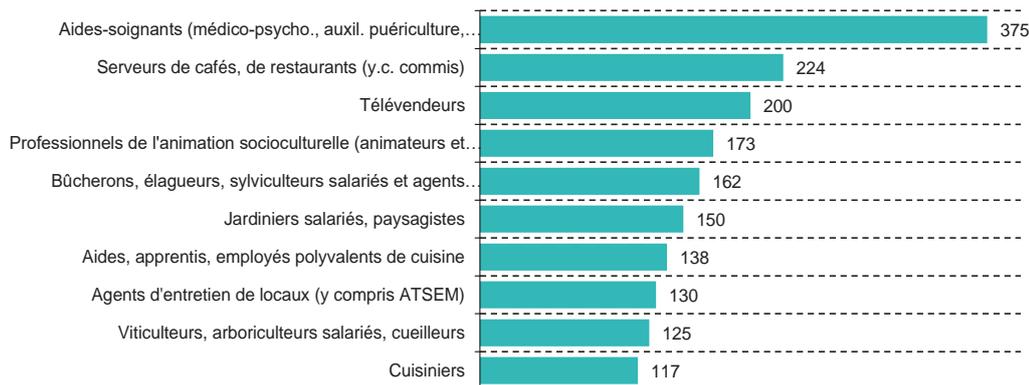
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
2	4
3	3
13	50
10	10
17	92
12	23
6	5
9	6
1	1
15	12

Guide de lecture : Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) est le métier le plus recherché sur le bassin de Tulle. Il arrive en position 2 au niveau départemental et en position 4 au niveau régional.

3 501 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 73,6% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	372	375	99,0%	88,8%
Télévendeurs	200	200	100,0%	100,0%
Bûcherons, élagueurs, sylviculteurs salariés et agents forestiers	162	162	100,0%	77,8%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	130	130	100,0%	82,7%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	91	108	83,9%	71,1%
Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment	88	107	82,3%	54,2%
Jardiniers salariés, paysagistes	87	150	58,0%	85,4%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	86	138	62,2%	100,0%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	84	84	100,0%	73,5%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	83	91	91,3%	87,2%
Ensemble des métiers	3 501	4 756	73,6%	72,5%

Guide de lecture : Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) regroupent 372 projets non saisonniers sur un total de 375 projets soit une part de 99,0%

Parmi ces 372 projets non saisonniers, 88,8% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

1 255 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 26,4% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	163	224	72,7%	21,9%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	125	125	100,0%	63,9%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	120	173	69,3%	70,0%
Maraîchers, horticulteurs salariés	82	82	100,0%	100,0%
Cuisiniers	81	117	69,1%	61,0%
Employés de l'hôtellerie	77	77	100,0%	22,6%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	71	71	100,0%	0,0%
Jardiniers salariés, paysagistes	63	150	42,0%	46,7%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	52	138	37,8%	100,0%
Caissiers	42	49	84,2%	80,9%
Ensemble des métiers	1 255	4 756	26,4%	49,9%

Guide de lecture : Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) regroupent 163 projets saisonniers sur un total de 224 projets soit une part de 72,7%

Parmi ces 163 projets saisonniers, 21,9% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

3 165 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 66,6% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	334	375	88,9%
Télévendeurs	200	200	100,0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	138	138	100,0%
Bûcherons, élagueurs, sylviculteurs salariés et agents forestiers	126	162	77,8%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	108	130	82,7%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	107	173	61,8%
Jardiniers salariés, paysagistes	104	150	69,1%
Maraîchers, horticulteurs salariés	82	82	100,0%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	80	125	63,9%
Cuisiniers	79	117	67,4%
Ensemble des métiers	3 165	4 756	66,6%

Guide de lecture : Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) regroupent 334 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 375 projets soit une part de 88,9%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.