



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022

LE BASSIN D'EMPLOI DE SAINT-YRIEIX

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

2 500
PROJETS DE RECRUTEMENT

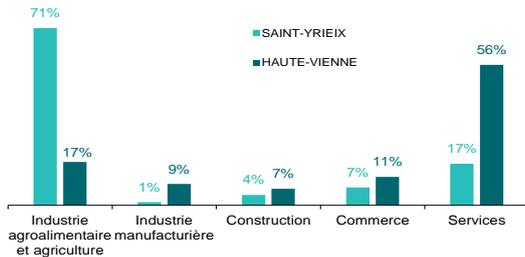
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

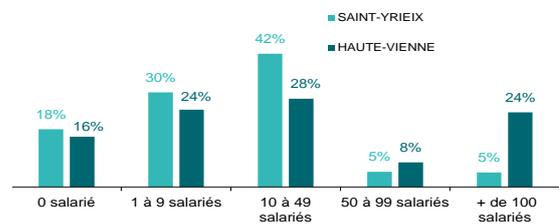
SAINT-YRIEIX	HAUTE-VIENNE	NOUVELLE-AQUITAINE
27,2%	30,3%	34,6%
24,6%	72,9%	60,5%
61,7%	63,7%	67,8%

Les projets de recrutement

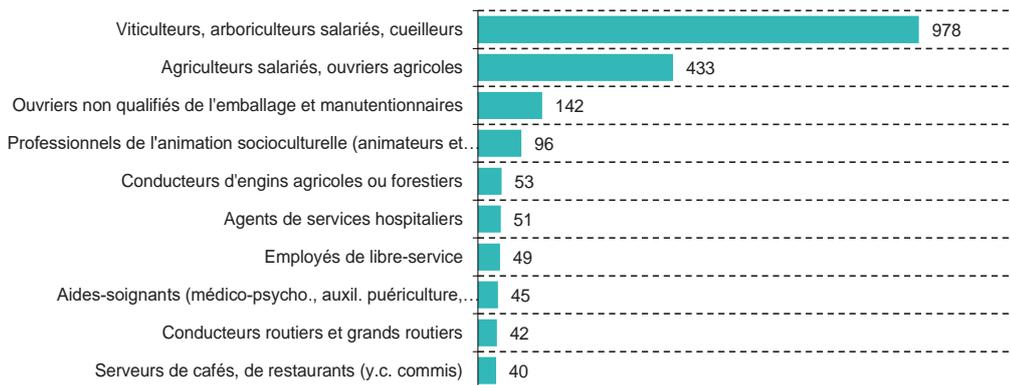
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
1	1
7	2
13	8
3	10
70	46
6	14
10	9
2	4
14	24
9	3

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs est le métier le plus recherché sur le bassin de Saint-Yrieix. Il arrive en position 1 au niveau départemental et en position 1 au niveau régional.

611 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 24,6% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Agents de services hospitaliers	42	51	82,6%	0,0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	40	45	90,1%	100,0%
Conducteurs routiers et grands routiers	40	42	95,3%	100,0%
Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	32	32	100,0%	100,0%
Employés de libre-service	26	49	53,0%	47,5%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	25	25	100,0%	100,0%
Éleveurs salariés	22	22	100,0%	30,3%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	22	22	100,0%	100,0%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	21	40	51,7%	74,3%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	20	20	100,0%	74,7%
Ensemble des métiers	611	2 488	24,6%	74,3%

Guide de lecture : Agents de services hospitaliers regroupent 42 projets non saisonniers sur un total de 51 projets soit une part de 82,6%

Parmi ces 42 projets non saisonniers, 0,0% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

1 877 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 75,4% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	960	978	98,1%	87,8%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	421	433	97,2%	14,3%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	141	142	99,2%	42,9%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	91	96	94,2%	0,0%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	53	53	100,0%	38,0%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	35	39	88,5%	29,5%
Vendeurs en produits alimentaires	29	38	75,9%	15,0%
Employés de libre-service	23	49	47,0%	0,0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	20	29	68,8%	25,9%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	19	40	48,3%	100,0%
Ensemble des métiers	1 877	2 488	75,4%	57,5%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 960 projets saisonniers sur un total de 978 projets soit une part de 98,1%

Parmi ces 960 projets saisonniers, 87,8% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

1 534 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 61,7% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	859	978	87,8%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	72	433	16,7%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	61	142	42,5%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	45	45	100,0%
Conducteurs routiers et grands routiers	42	42	100,0%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	35	40	86,7%
Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	32	32	100,0%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	25	25	100,0%
Aides à domicile et aides ménagères	23	23	100,0%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	22	22	100,0%
Ensemble des métiers	1 534	2 488	61,7%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 859 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 978 projets soit une part de 87,8%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.