



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022 LE BASSIN D'EMPLOI DE ROCHEFORT

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

2 800
PROJETS DE
RECRUTEMENT

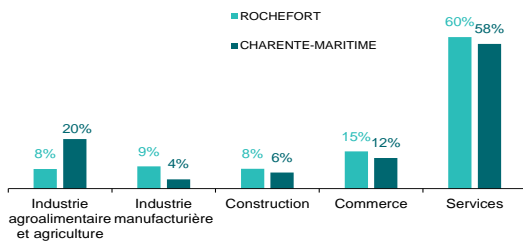
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir pour les employeurs

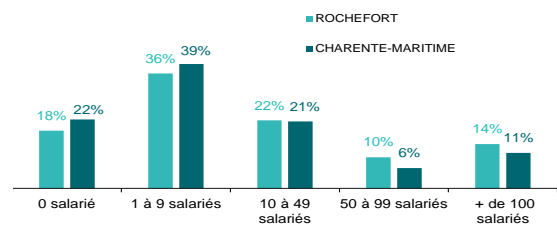
ROCHEFORT	CHARENTE-MARITIME	NOUVELLE-AQUITAINE
36,1%	38,5%	34,6%
66,3%	48,3%	60,5%
71,4%	66,7%	67,8%

Les projets de recrutement

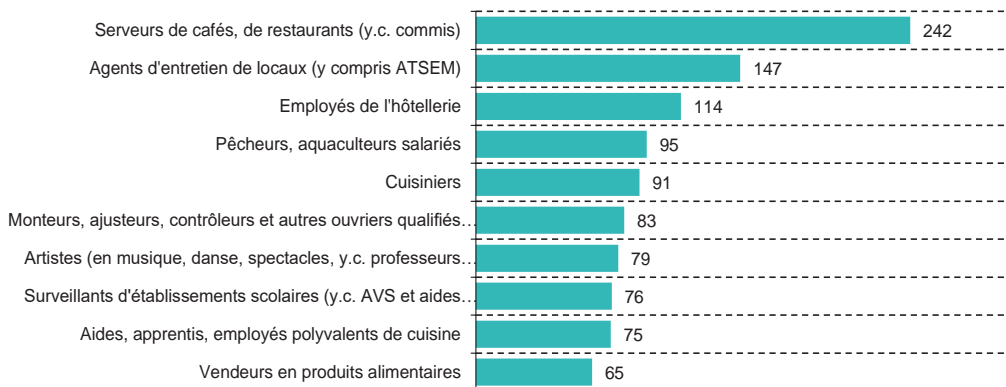
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
2	3
7	6
5	13
8	55
6	12
75	103
18	18
37	60
3	5
14	21

Guide de lecture : Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) est le métier le plus recherché sur le bassin de Rochefort. Il arrive en position 2 au niveau départemental et en position 3 au niveau régional.

1 860 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 66,3% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Monteurs, ajusteurs, contrôleurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	83	83	100,0%	100,0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	82	147	55,9%	83,3%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	79	79	100,0%	0,0%
Surveillants d'établissements scolaires (y.c. AVS et aides éducateurs)	76	76	100,0%	0,0%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	54	242	22,2%	49,3%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	51	64	78,6%	46,1%
Aides à domicile et aides ménagères	48	59	82,1%	100,0%
Charpentiers (métal)	45	45	100,0%	100,0%
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	40	40	100,0%	75,7%
Conducteurs de transport en commun sur route	39	44	88,7%	63,5%
Ensemble des métiers	1 860	2 805	66,3%	68,0%

Guide de lecture : Monteurs, ajusteurs, contrôleurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique regroupent 83 projets non saisonniers sur un total de 83 projets soit une part de 100,0%

Parmi ces 83 projets non saisonniers, 100,0% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

945 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 33,7% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	188	242	77,8%	71,3%
Employés de l'hôtellerie	98	114	86,1%	78,6%
Pêcheurs, aquaculteurs salariés	95	95	100,0%	100,0%
Cuisiniers	70	91	76,3%	98,6%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	66	75	88,1%	29,7%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	65	147	44,1%	100,0%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	37	59	61,6%	66,8%
Vendeurs en produits alimentaires	33	65	51,6%	24,4%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	27	58	46,3%	100,0%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	26	31	83,1%	100,0%
Ensemble des métiers	945	2 805	33,7%	78,1%

Guide de lecture : Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) regroupent 188 projets saisonniers sur un total de 242 projets soit une part de 77,8%

Parmi ces 188 projets saisonniers, 71,3% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

2 003 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 71,4% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	161	242	66,5%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	134	147	90,7%
Pêcheurs, aquaculteurs salariés	95	95	100,0%
Cuisiniers	90	91	98,9%
Employés de l'hôtellerie	88	114	76,8%
Monteurs, ajusteurs, contrôleurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	83	83	100,0%
Aides à domicile et aides ménagères	59	59	100,0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	58	58	100,0%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	47	59	79,5%
Spécialistes de l'appareillage médical	45	45	100,0%
Ensemble des métiers	2 003	2 805	71,4%

Guide de lecture : Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) regroupent 161 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 242 projets soit une part de 66,5%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.