



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022

LE BASSIN D'EMPLOI DE MARMANDE

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

5 500
PROJETS DE
RECRUTEMENT

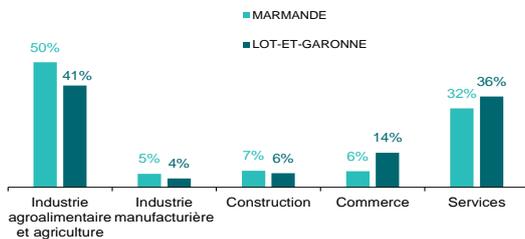
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

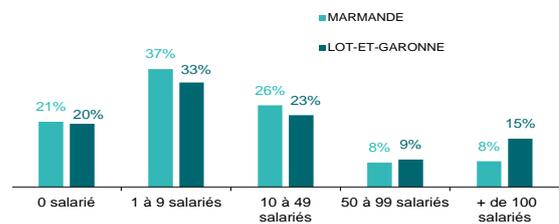
MARMANDE	LOT-ET-GARONNE	NOUVELLE-AQUITAINE
35,6%	36,5%	34,6%
38,6%	47,5%	60,5%
64,9%	62,6%	67,8%

Les projets de recrutement

Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
2	1
1	2
4	17
5	15
3	8
9	10
11	4
14	46
6	6
7	5

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs est le métier le plus recherché sur le bassin de Marmande.

Il arrive en position 2 au niveau départemental et en position 1 au niveau régional.

2 116 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 38,6% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	111	311	35,6%	0,0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	91	124	73,4%	84,9%
Aides à domicile et aides ménagères	76	85	89,2%	79,3%
Médecins	76	76	100,0%	100,0%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	76	76	100,0%	100,0%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	62	62	100,0%	100,0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	58	188	30,9%	23,7%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	56	114	49,2%	77,3%
Électriciens du bâtiment (ouvriers qualifiés)	55	55	100,0%	100,0%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	52	52	100,0%	61,4%
Ensemble des métiers	2 116	5 488	38,6%	73,4%

Guide de lecture : Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires regroupent 111 projets non saisonniers sur un total de 311 projets soit une part de 35,6%

Parmi ces 111 projets non saisonniers, 0,0% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

3 372 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 61,4% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	1 041	1 071	97,3%	72,5%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	984	1 006	97,8%	41,7%
Maraîchers, horticulteurs salariés	368	397	92,6%	73,4%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	200	311	64,4%	100,0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	135	147	92,0%	0,0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	130	188	69,1%	23,1%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	93	117	79,3%	88,9%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	58	114	50,8%	100,0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	42	87	48,2%	55,8%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	37	49	74,5%	43,5%
Ensemble des métiers	3 372	5 488	61,4%	59,6%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 1041 projets saisonniers sur un total de 1071 projets soit une part de 97,3%

Parmi ces 1041 projets saisonniers, 72,5% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

3 561 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 64,9% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	784	1 071	73,2%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	420	1 006	41,7%
Maraîchers, horticulteurs salariés	289	397	72,7%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	200	311	64,4%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	107	117	91,2%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	105	124	84,3%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	101	114	88,8%
Médecins	76	76	100,0%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	76	76	100,0%
Aides à domicile et aides ménagères	67	85	78,2%
Ensemble des métiers	3 561	5 488	64,9%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 784 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 1071 projets soit une part de 73,2%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.