



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022

LE BASSIN D'EMPLOI DE MARENNES-OLÉRON

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

4 700
PROJETS DE RECRUTEMENT

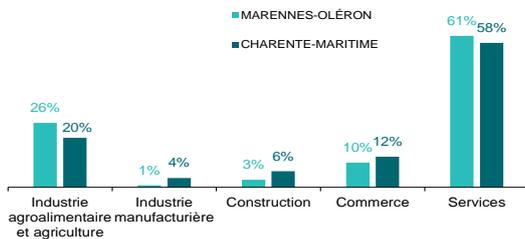
Les indicateurs clés

Part d'établissements envisageant de recruter
Part de projets non saisonniers
Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

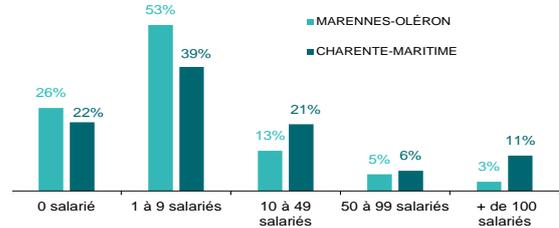
MARENNES-OLÉRON	CHARENTE-MARITIME	NOUVELLE-AQUITAINE
48,6%	38,5%	34,6%
26,1%	48,3%	60,5%
67,5%	66,7%	67,8%

Les projets de recrutement

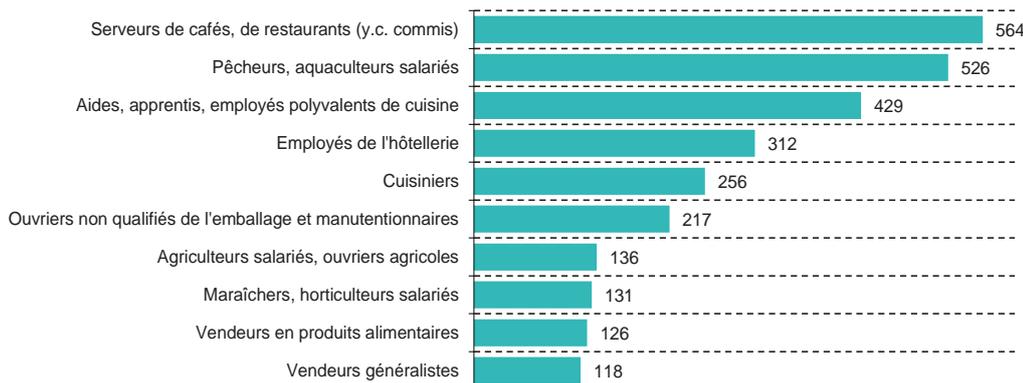
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
2	3
8	55
3	5
5	13
6	12
9	8
4	2
19	17
14	21
34	73

Guide de lecture : Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) est le métier le plus recherché sur le bassin de Marennes-Oléron. Il arrive en position 2 au niveau départemental et en position 3 au niveau régional.

1 234 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 26,1% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Pêcheurs, aquaculteurs salariés	199	526	37,8%	100,0%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	82	564	14,5%	71,3%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	73	83	88,7%	91,1%
Aides à domicile et aides ménagères	69	73	95,4%	100,0%
Médecins	58	58	100,0%	100,0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	54	429	12,6%	73,2%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	52	52	100,0%	100,0%
Surveillants d'établissements scolaires (y.c. AVS et aides éducateurs)	44	44	100,0%	0,0%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	37	37	100,0%	94,7%
Agents immobiliers, syndics	35	35	100,0%	0,0%
Ensemble des métiers	1 234	4 732	26,1%	76,0%

Guide de lecture : Pêcheurs, aquaculteurs salariés regroupent 199 projets non saisonniers sur un total de 526 projets soit une part de 37,8%

Parmi ces 199 projets non saisonniers, 100,0% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

3 498 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 73,9% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	482	564	85,5%	64,4%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	375	429	87,4%	90,6%
Pêcheurs, aquaculteurs salariés	327	526	62,2%	96,0%
Employés de l'hôtellerie	292	312	93,7%	56,9%
Cuisiniers	226	256	88,2%	69,3%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	205	217	94,4%	100,0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	136	136	100,0%	58,7%
Maraîchers, horticulteurs salariés	131	131	100,0%	0,0%
Vendeurs en produits alimentaires	123	126	98,0%	83,1%
Vendeurs généralistes	118	118	100,0%	92,4%
Ensemble des métiers	3 498	4 732	73,9%	64,5%

Guide de lecture : Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) regroupent 482 projets saisonniers sur un total de 564 projets soit une part de 85,5%

Parmi ces 482 projets saisonniers, 64,4% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

3 192 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 67,5% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Pêcheurs, aquaculteurs salariés	513	526	97,5%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	380	429	88,4%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	369	564	65,4%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	205	217	94,4%
Cuisiniers	172	256	67,0%
Employés de l'hôtellerie	166	312	53,3%
Vendeurs généralistes	109	118	92,4%
Vendeurs en produits alimentaires	105	126	83,5%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	80	136	58,7%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	80	112	71,4%
Ensemble des métiers	3 192	4 732	67,5%

Guide de lecture : Pêcheurs, aquaculteurs salariés regroupent 513 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 526 projets soit une part de 97,5%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.