



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022 LE BASSIN D'EMPLOI DE LIBOURNE

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

10 100
PROJETS DE RECRUTEMENT

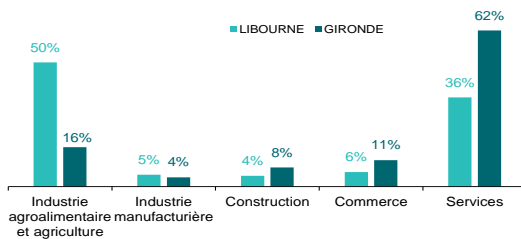
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

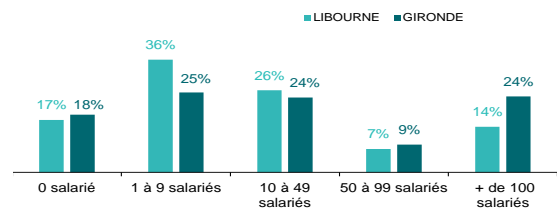
LIBOURNE	GIRONDE	NOUVELLE-AQUITAINE
32,9%	35,0%	34,6%
40,0%	68,3%	60,5%
70,7%	69,2%	67,8%

Les projets de recrutement

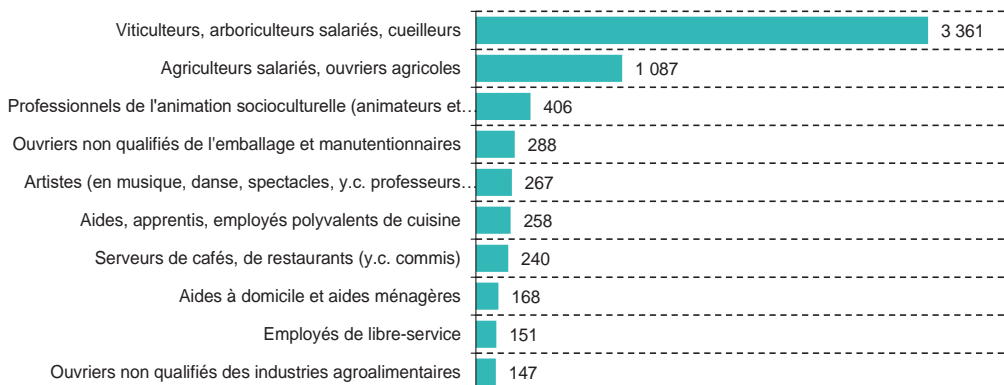
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
1	1
8	2
9	10
10	8
13	18
2	5
3	3
6	7
12	9
53	15

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs est le métier le plus recherché sur le bassin de Libourne. Il arrive en position 1 au niveau départemental et en position 1 au niveau régional.

4 027 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 40% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	272	3 361	8,1%	79,4%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	258	288	89,5%	19,3%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	160	406	39,4%	98,6%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	134	134	100,0%	91,7%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	131	258	50,7%	0,8%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	122	1 087	11,3%	82,3%
Aides à domicile et aides ménagères	121	168	72,0%	88,9%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	118	267	44,1%	0,0%
Éducateurs spécialisés (y compris EJE)	116	116	100,0%	84,3%
Employés de libre-service	114	151	75,4%	61,5%
Ensemble des métiers	4 027	10 080	40,0%	69,1%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 272 projets non saisonniers sur un total de 3361 projets soit une part de 8,1%

Parmi ces 272 projets non saisonniers, 79,4% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

6 053 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 60% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	3 089	3 361	91,9%	72,8%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	965	1 087	88,7%	78,9%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	246	406	60,6%	95,3%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	182	240	75,9%	72,6%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	149	267	55,9%	0,0%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	137	147	93,2%	91,2%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	127	258	49,3%	60,2%
Employés de l'hôtellerie	100	100	100,0%	38,2%
Agents et hôtesse d'accompagnement	82	90	90,7%	71,9%
Éleveurs salariés	75	80	93,9%	100,0%
Ensemble des métiers	6 053	10 080	60,0%	71,8%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 3089 projets saisonniers sur un total de 3361 projets soit une part de 91,9%

Parmi ces 3089 projets saisonniers, 72,8% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

7 130 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 70,7% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	2 463	3 361	73,3%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	862	1 087	79,3%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	392	406	96,6%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	174	240	72,6%
Aides à domicile et aides ménagères	154	168	92,0%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	135	147	91,8%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	123	134	91,7%
Employés de libre-service	107	151	71,0%
Éducateurs spécialisés (y compris EJE)	98	116	84,3%
Vendeurs en produits alimentaires	94	106	89,1%
Ensemble des métiers	7 130	10 080	70,7%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 2463 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 3361 projets soit une part de 73,3%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.