



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022 LE BASSIN D'EMPLOI DE LANGON

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

6 100
PROJETS DE
RECRUTEMENT

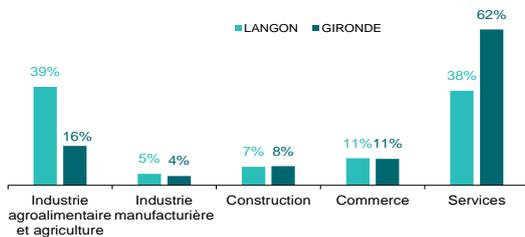
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

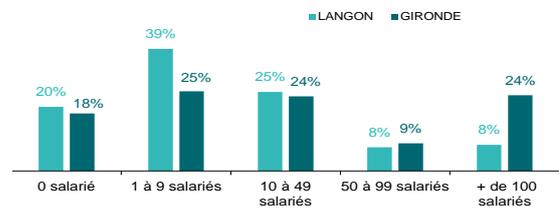
LANGON	GIRONDE	NOUVELLE-AQUITAINE
31,9%	35,0%	34,6%
49,6%	68,3%	60,5%
66,9%	69,2%	67,8%

Les projets de recrutement

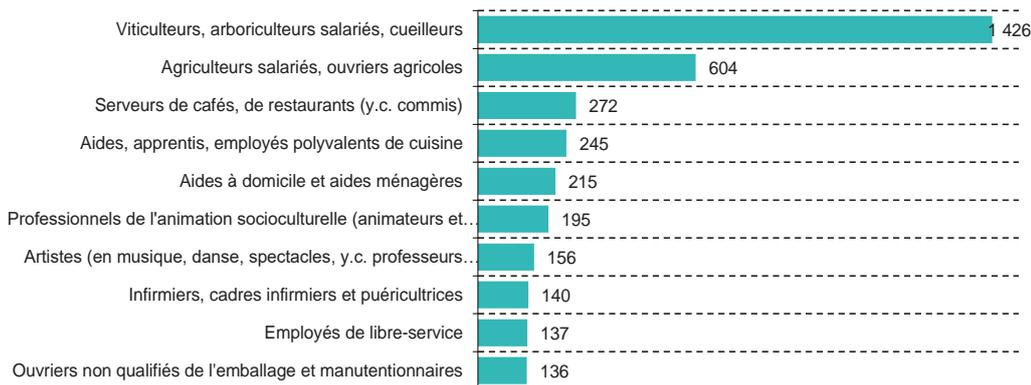
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
1	1
8	2
3	3
2	5
6	7
9	10
13	18
7	11
12	9
10	8

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs est le métier le plus recherché sur le bassin de Langon. Il arrive en position 1 au niveau départemental et en position 1 au niveau régional.

3 035 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 49,6% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	190	215	88,6%	49,7%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	157	272	57,7%	90,1%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	140	140	100,0%	100,0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	137	245	55,8%	30,0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	104	136	76,9%	82,2%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	93	93	100,0%	91,2%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	93	156	59,6%	67,7%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	88	100	87,5%	84,1%
Employés de libre-service	82	137	59,6%	5,1%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	79	1 426	5,6%	64,8%
Ensemble des métiers	3 035	6 123	49,6%	70,7%

Guide de lecture : Aides à domicile et aides ménagères regroupent 190 projets non saisonniers sur un total de 215 projets soit une part de 88,6%

Parmi ces 190 projets non saisonniers, 49,7% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

3 088 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 50,4% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	1 347	1 426	94,4%	58,6%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	569	604	94,3%	59,5%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	148	195	75,8%	71,3%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	115	272	42,3%	100,0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	109	245	44,2%	35,8%
Caissiers	90	107	84,5%	3,6%
Employés de maison et personnels de ménage	89	114	78,2%	100,0%
Jardiniers salariés, paysagistes	69	83	82,4%	100,0%
Maraîchers, horticulteurs salariés	66	66	100,0%	100,0%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	63	156	40,4%	0,0%
Ensemble des métiers	3 088	6 123	50,4%	63,2%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 1347 projets saisonniers sur un total de 1426 projets soit une part de 94,4%

Parmi ces 1347 projets saisonniers, 58,6% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

4 098 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 66,9% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	841	1 426	59,0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	364	604	60,3%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	256	272	94,3%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	153	195	78,2%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	140	140	100,0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	117	136	86,3%
Aides à domicile et aides ménagères	113	215	52,5%
Cuisiniers	110	110	100,0%
Employés de maison et personnels de ménage	104	114	91,4%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	85	93	91,2%
Ensemble des métiers	4 098	6 123	66,9%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 841 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 1426 projets soit une part de 59,0%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.