



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022 LE BASSIN D'EMPLOI DE GUÉRET

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

2 700
PROJETS DE RECRUTEMENT

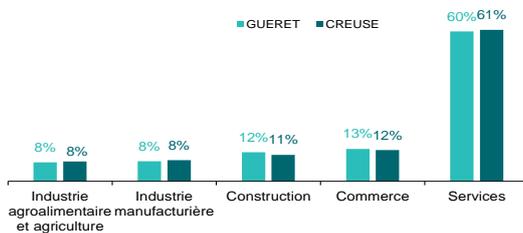
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

GUERET	CREUSE	NOUVELLE-AQUITAINE
24,8%	25,2%	34,6%
72,2%	70,3%	60,5%
72,9%	68,5%	67,8%

Les projets de recrutement

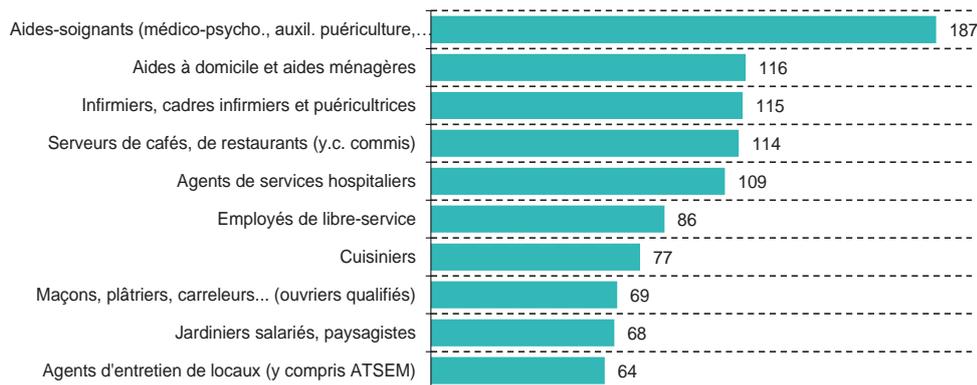
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
1	4
3	7
6	11
2	3
5	14
10	9
9	12
8	28
11	23
7	6

Guide de lecture : Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) est le métier le plus recherché sur le bassin de Guéret. Il arrive en position 1 au niveau départemental et en position 4 au niveau régional.

1 959 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 72,2% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	173	187	92,9%	91,4%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	115	115	100,0%	92,3%
Agents de services hospitaliers	101	109	93,1%	75,6%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	69	69	100,0%	100,0%
Aides à domicile et aides ménagères	59	116	50,6%	100,0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	54	64	83,8%	74,2%
Jardiniers salariés, paysagistes	54	68	79,0%	32,8%
Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	52	52	100,0%	100,0%
Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...)	43	43	100,0%	48,4%
Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment (peintres...)	41	44	93,7%	93,3%
Ensemble des métiers	1 959	2 713	72,2%	76,9%

Guide de lecture : Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) regroupent 173 projets non saisonniers sur un total de 187 projets soit une part de 92,9%

Parmi ces 173 projets non saisonniers, 91,4% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

754 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 27,8% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	94	114	82,9%	100,0%
Employés de libre-service	63	86	72,7%	11,5%
Aides à domicile et aides ménagères	57	116	49,4%	100,0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	49	59	83,1%	0,0%
Employés de l'hôtellerie	41	41	100,0%	100,0%
Cuisiniers	40	77	52,1%	100,0%
Professionnels des spectacles	40	42	94,8%	0,0%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	37	37	100,0%	100,0%
Pharmaciens	33	33	100,0%	100,0%
Caissiers	28	35	80,2%	0,0%
Ensemble des métiers	754	2 713	27,8%	62,4%

Guide de lecture : Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) regroupent 94 projets saisonniers sur un total de 114 projets soit une part de 82,9%

Parmi ces 94 projets saisonniers, 100,0% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

1 977 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 72,9% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	172	187	92,0%
Aides à domicile et aides ménagères	116	116	100,0%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	114	114	100,0%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	106	115	92,3%
Agents de services hospitaliers	80	109	73,9%
Cuisiniers	74	77	95,1%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	69	69	100,0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	62	62	100,0%
Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	52	52	100,0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	43	64	66,6%
Ensemble des métiers	1 977	2 713	72,9%

Guide de lecture : Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) regroupent 172 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 187 projets soit une part de 92,0%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.