



STATISTIQUES ET INDICATEURS

# ENQUÊTE BMO 2022

## LE BASSIN D'EMPLOI DE CONFOLENS

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

**1 900**  
PROJETS DE RECRUTEMENT

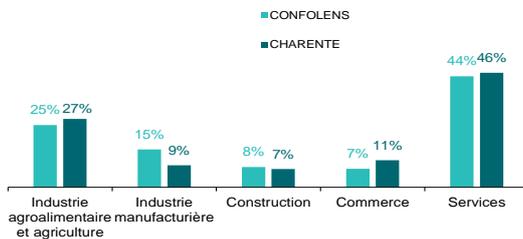
### Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir pour les employeurs

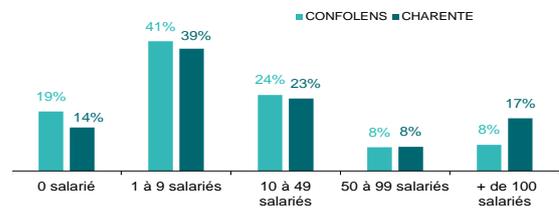
CONFOLENS	CHARENTE	NOUVELLE-AQUITAINE
29,9%	34,7%	34,6%
67,1%	66,7%	60,5%
59,8%	65,6%	67,8%

## Les projets de recrutement

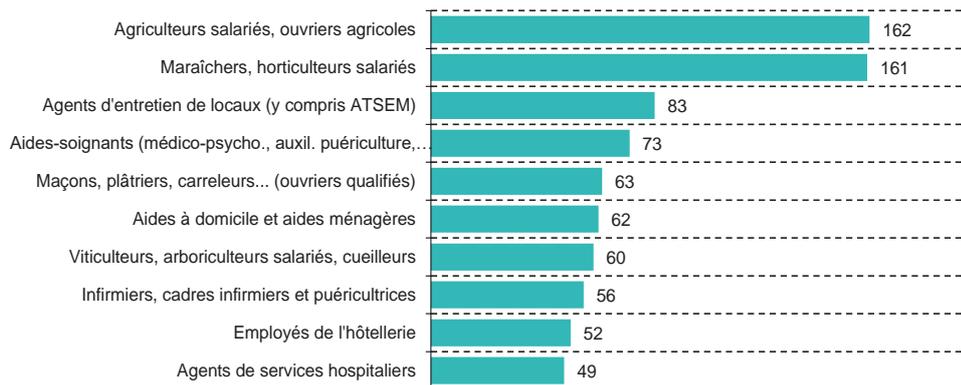
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
2	2
11	17
3	6
10	4
17	28
6	7
1	1
21	11
31	13
37	14

**Guide de lecture :** Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles est le métier le plus recherché sur le bassin de Confolens. Il arrive en position 2 au niveau départemental et en position 2 au niveau régional.

## 1 244 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 67,1% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>non saisonniers</b>	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	80	83	96,5%	47,6%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	63	63	100,0%	88,2%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	62	73	84,4%	92,7%
Aides à domicile et aides ménagères	59	62	95,4%	100,0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	44	162	26,9%	100,0%
Surveillants d'établissements scolaires (y.c. AVS et aides éducateurs)	39	39	100,0%	54,6%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	37	56	64,7%	92,3%
Pharmaciens	36	36	100,0%	87,5%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	35	35	100,0%	0,0%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	33	33	100,0%	75,4%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>1 244</b>	<b>1 855</b>	<b>67,1%</b>	<b>70,8%</b>

**Guide de lecture :** Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) regroupent 80 projets non saisonniers sur un total de 83 projets soit une part de 96,5%

Parmi ces 80 projets non saisonniers, 47,6% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

## 610 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 32,9% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>saisonniers</b>	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Maraîchers, horticulteurs salariés	145	161	89,7%	15,6%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	119	162	73,1%	16,4%
Employés de l'hôtellerie	49	52	94,4%	100,0%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	41	60	67,7%	47,6%
Éleveurs salariés	33	38	86,9%	66,7%
Artistes plasticiens	25	25	100,0%	0,0%
Agents de services hospitaliers	21	49	42,7%	0,0%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	20	56	35,3%	57,4%
Employés de libre-service	18	37	49,4%	100,0%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	18	18	100,0%	0,0%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>610</b>	<b>1 855</b>	<b>32,9%</b>	<b>37,3%</b>

**Guide de lecture :** Maraîchers, horticulteurs salariés regroupent 145 projets saisonniers sur un total de 161 projets soit une part de 89,7%

Parmi ces 145 projets saisonniers, 15,6% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

## 1 109 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 59,8% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>jugés difficiles</b>	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	69	73	93,9%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	63	162	38,8%
Aides à domicile et aides ménagères	62	62	100,0%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	56	63	88,2%
Employés de l'hôtellerie	52	52	100,0%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	45	56	80,0%
Maraîchers, horticulteurs salariés	39	161	24,3%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	39	60	64,5%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	38	83	46,0%
Pharmaciens	32	36	87,5%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>1 109</b>	<b>1 855</b>	<b>59,8%</b>

**Guide de lecture :** Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) regroupent 69 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 73 projets soit une part de 93,9%

## MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.