



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022 LE BASSIN D'EMPLOI DE BLAYE

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

2 700
PROJETS DE
RECRUTEMENT

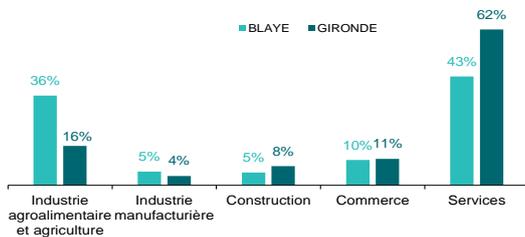
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

BLAYE	GIRONDE	NOUVELLE-AQUITAINE
28,9%	35,0%	34,6%
46,6%	68,3%	60,5%
61,3%	69,2%	67,8%

Les projets de recrutement

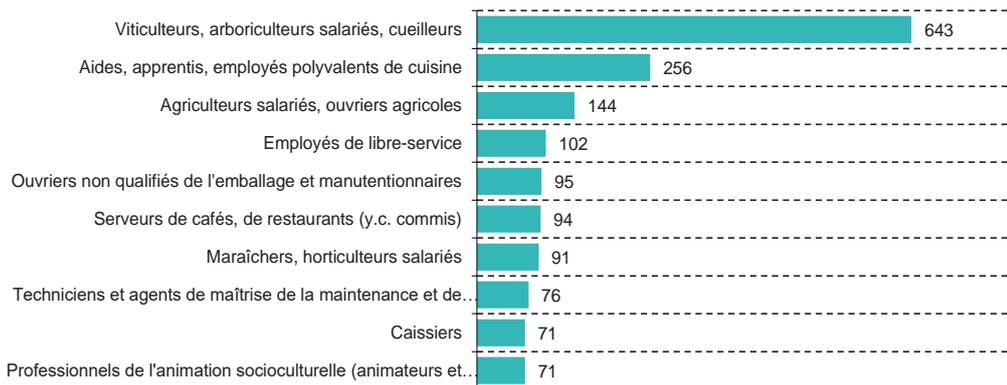
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
1	1
2	5
8	2
12	9
10	8
3	3
66	17
36	35
27	16
9	10

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs est le métier le plus recherché sur le bassin de Blaye. Il arrive en position 1 au niveau départemental et en position 1 au niveau régional.

1 271 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 46,6% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	91	643	14,2%	92,0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	84	256	32,9%	64,4%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	71	71	100,0%	100,0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	68	68	100,0%	100,0%
Employés de libre-service	67	102	65,6%	85,5%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	56	76	73,8%	37,7%
Caissiers	51	71	71,9%	0,0%
Ingénieurs et cadres de la fabrication et de la production	41	41	100,0%	0,0%
Jardiniers salariés, paysagistes	40	40	100,0%	100,0%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	38	44	86,6%	5,6%
Ensemble des métiers	1 271	2 724	46,6%	61,7%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 91 projets non saisonniers sur un total de 643 projets soit une part de 14,2%

Parmi ces 91 projets non saisonniers, 92,0% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

1 453 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 53,4% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	551	643	85,8%	58,1%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	172	256	67,1%	100,0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	141	144	97,6%	42,5%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	91	95	95,7%	34,3%
Maraîchers, horticulteurs salariés	91	91	100,0%	100,0%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	89	94	94,2%	56,5%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	58	58	100,0%	0,0%
Employés de l'hôtellerie	44	50	89,0%	62,4%
Cuisiniers	44	53	84,2%	75,2%
Employés de libre-service	35	102	34,4%	85,7%
Ensemble des métiers	1 453	2 724	53,4%	60,9%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 551 projets saisonniers sur un total de 643 projets soit une part de 85,8%

Parmi ces 551 projets saisonniers, 58,1% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

1 670 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 61,3% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	404	643	62,9%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	226	256	88,3%
Maraîchers, horticulteurs salariés	91	91	100,0%
Employés de libre-service	87	102	85,6%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	71	71	100,0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	68	68	100,0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	63	144	43,9%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	53	53	100,0%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	50	94	53,2%
Cuisiniers	42	53	79,1%
Ensemble des métiers	1 670	2 724	61,3%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 404 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 643 projets soit une part de 62,9%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.