



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022 LE BASSIN D'EMPLOI DE BELLAC

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

900
PROJETS DE
RECRUTEMENT

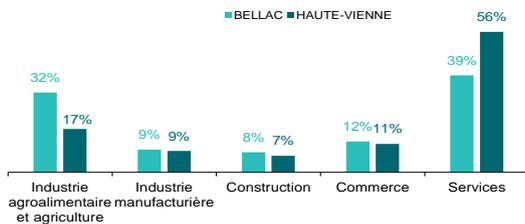
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

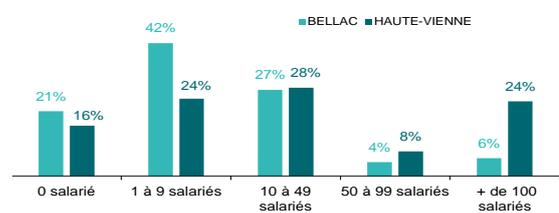
BELLAC	HAUTE-VIENNE	NOUVELLE-AQUITAINE
20,2%	30,3%	34,6%
66,8%	72,9%	60,5%
64,1%	63,7%	67,8%

Les projets de recrutement

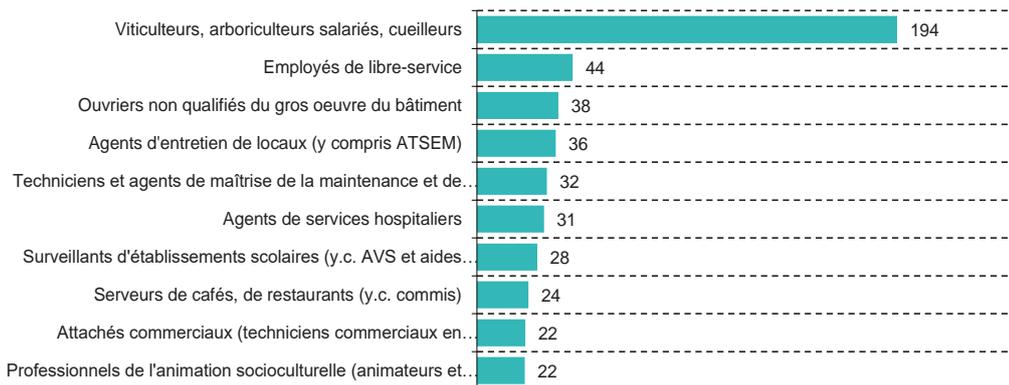
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
1	1
10	9
21	22
5	6
29	35
6	14
16	60
9	3
27	30
3	10

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs est le métier le plus recherché sur le bassin de Bellac.

Il arrive en position 1 au niveau départemental et en position 1 au niveau régional.

633 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 66,8% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	38	38	100,0%	100,0%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	32	32	100,0%	100,0%
Agents de services hospitaliers	31	31	100,0%	100,0%
Employés de libre-service	31	44	69,6%	60,9%
Surveillants d'établissements scolaires (y.c. AVS et aides éducateurs)	28	28	100,0%	0,0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	27	36	74,9%	0,0%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	22	22	100,0%	50,8%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	22	22	100,0%	80,3%
Éducateurs spécialisés (y compris EJE)	21	21	100,0%	0,0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	20	20	100,0%	100,0%
Ensemble des métiers	633	947	66,8%	61,9%

Guide de lecture : Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment regroupent 38 projets non saisonniers sur un total de 38 projets soit une part de 100,0%

Parmi ces 38 projets non saisonniers, 100,0% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

314 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 33,2% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	183	194	94,3%	86,3%
Professionnels des spectacles	15	15	100,0%	0,0%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	14	24	57,9%	25,1%
Employés de libre-service	13	44	30,4%	100,0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	11	22	50,4%	0,0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	9	36	25,1%	57,0%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	8	8	100,0%	0,0%
Éleveurs salariés	7	7	100,0%	100,0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	7	7	100,0%	100,0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	6	12	50,0%	100,0%
Ensemble des métiers	314	947	33,2%	68,4%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 183 projets saisonniers sur un total de 194 projets soit une part de 94,3%

Parmi ces 183 projets saisonniers, 86,3% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

606 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 64,1% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	169	194	87,1%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	38	38	100,0%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	32	32	100,0%
Employés de libre-service	32	44	72,8%
Agents de services hospitaliers	31	31	100,0%
Menuisiers et ouvriers qualifiés de l'agencement et de l'isolation	21	21	100,0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	20	20	100,0%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	18	22	80,3%
Monteurs, ajusteurs, contrôleurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	17	17	100,0%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	16	17	90,8%
Ensemble des métiers	606	947	64,1%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 169 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 194 projets soit une part de 87,1%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.