



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022

LE BASSIN D'EMPLOI D'AUBUSSON

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

900
PROJETS DE
RECRUTEMENT

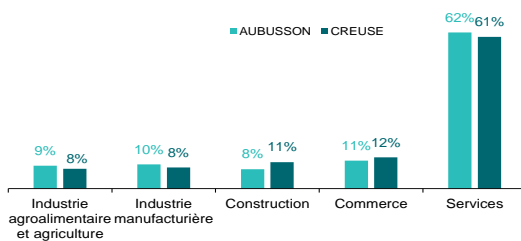
Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir pour les employeurs

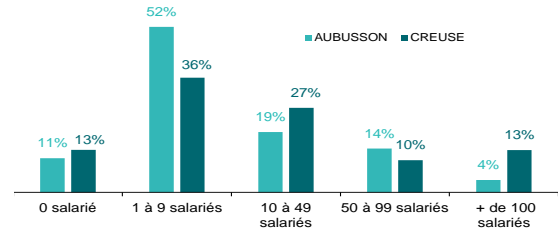
AUBUSSON	CREUSE	NOUVELLE-AQUITAINE
25,9%	25,2%	34,6%
64,6%	70,3%	60,5%
55,7%	68,5%	67,8%

Les projets de recrutement

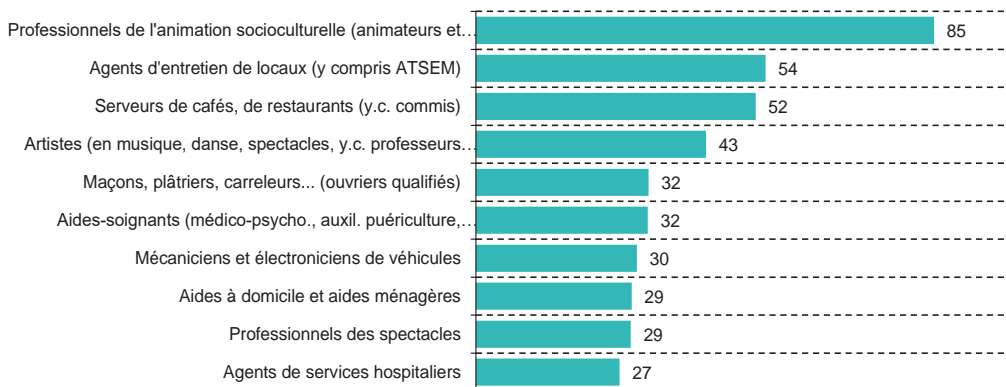
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
4	10
7	6
2	3
22	18
8	28
1	4
16	45
3	7
13	39
5	14

Guide de lecture : Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) est le métier le plus recherché sur le bassin d'Aubusson. Il arrive en position 4 au niveau départemental et en position 10 au niveau régional.

603 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 64,6% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	43	43	100,0%	0,0%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	32	32	100,0%	100,0%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	30	30	100,0%	100,0%
Aides à domicile et aides ménagères	29	29	100,0%	100,0%
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	24	24	100,0%	100,0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	22	32	68,7%	81,2%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	19	19	100,0%	93,4%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	19	19	100,0%	0,0%
Jardiniers salariés, paysagistes	18	18	100,0%	0,0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	16	54	30,1%	10,2%
Ensemble des métiers	603	933	64,6%	61,6%

Guide de lecture : Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art) regroupent 43 projets non saisonniers sur un total de 43 projets soit une part de 100,0%

Parmi ces 43 projets non saisonniers, 0,0% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

330 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 35,4% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	79	85	92,8%	86,0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	38	54	69,9%	0,0%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	36	52	69,1%	65,8%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	25	25	100,0%	0,0%
Employés des transports et du tourisme	21	21	100,0%	0,0%
Vendeurs en produits alimentaires	17	17	100,0%	0,0%
Professionnels des spectacles	15	29	50,5%	0,0%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	14	14	100,0%	100,0%
Cuisiniers	12	18	67,7%	73,9%
Agents de services hospitaliers	12	27	44,0%	100,0%
Ensemble des métiers	330	933	35,4%	44,9%

Guide de lecture : Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) regroupent 79 projets saisonniers sur un total de 85 projets soit une part de 92,8%

Parmi ces 79 projets saisonniers, 86,0% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

520 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 55,7% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	69	85	81,4%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	40	52	76,3%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	32	32	100,0%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	30	30	100,0%
Aides à domicile et aides ménagères	29	29	100,0%
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	24	24	100,0%
Agents de services hospitaliers	20	27	76,8%
Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	18	19	93,4%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	18	32	55,7%
Spécialistes de l'appareillage médical	16	16	100,0%
Ensemble des métiers	520	933	55,7%

Guide de lecture : Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) regroupent 69 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 85 projets soit une part de 81,4%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.