



STATISTIQUES ET INDICATEURS

# ENQUÊTE BMO 2022 LE BASSIN D'EMPLOI D'AGEN

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.

**6 500**  
PROJETS DE  
RECRUTEMENT

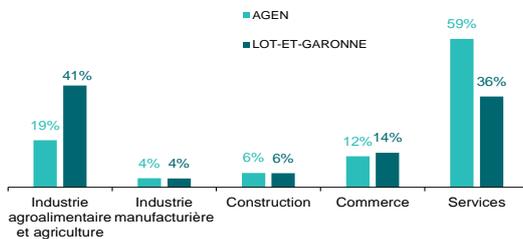
## Les indicateurs clés

- Part d'établissements envisageant de recruter
- Part de projets non saisonniers
- Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

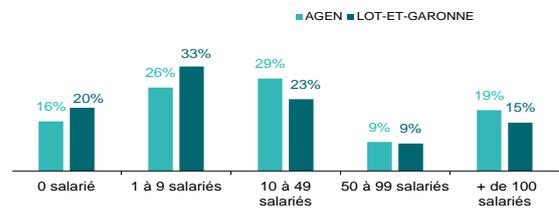
AGEN	LOT-ET-GARONNE	NOUVELLE-AQUITAINE
33,8%	36,5%	34,6%
69,8%	47,5%	60,5%
58,1%	62,6%	67,8%

## Les projets de recrutement

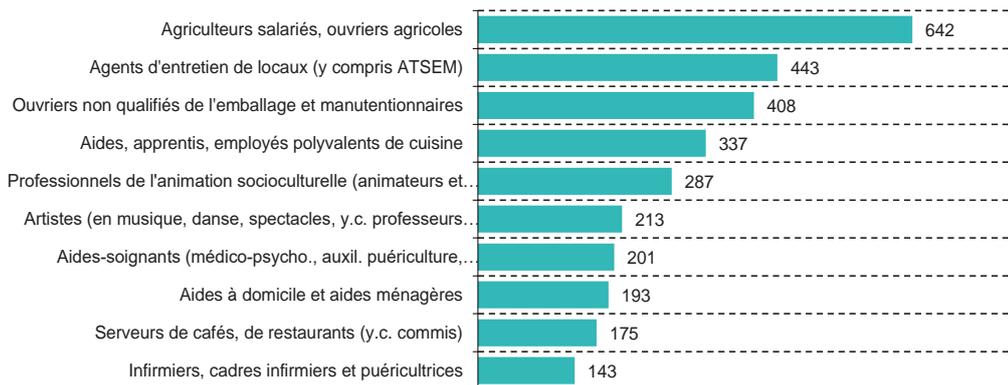
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
1	2
6	6
3	8
7	5
9	10
18	18
11	4
13	7
10	3
16	11

**Guide de lecture :** Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles est le métier le plus recherché sur le bassin d'Agen. Il arrive en position 1 au niveau départemental et en position 2 au niveau régional.

## 4 522 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 69,8% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>non saisonniers</b>	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	377	408	92,4%	32,3%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	315	443	71,0%	21,6%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	213	213	100,0%	0,0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	180	201	89,3%	89,1%
Aides à domicile et aides ménagères	174	193	90,3%	97,0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	166	337	49,4%	100,0%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	134	143	93,4%	51,5%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	124	175	70,5%	69,6%
Cuisiniers	99	123	80,9%	49,0%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	86	90	95,5%	9,6%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>4 522</b>	<b>6 479</b>	<b>69,8%</b>	<b>57,9%</b>

**Guide de lecture :** Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires regroupent 377 projets non saisonniers sur un total de 408 projets soit une part de 92,4%

Parmi ces 377 projets non saisonniers, 32,3% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

## 1 957 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 30,2% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>saisonniers</b>	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	601	642	93,6%	59,1%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	266	287	92,9%	75,6%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	171	337	50,6%	52,8%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	128	443	29,0%	16,9%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	94	94	100,0%	10,8%
Maraîchers, horticulteurs salariés	93	120	77,4%	100,0%
Éleveurs salariés	73	90	81,8%	77,1%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	63	66	95,8%	72,1%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	52	175	29,5%	63,9%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	50	101	49,5%	0,0%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>1 957</b>	<b>6 479</b>	<b>30,2%</b>	<b>58,6%</b>

**Guide de lecture :** Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles regroupent 601 projets saisonniers sur un total de 642 projets soit une part de 93,6%

Parmi ces 601 projets saisonniers, 59,1% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

## 3 767 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 58,1% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement <b>jugés difficiles</b>	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	377	642	58,7%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	256	337	76,1%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	207	287	72,1%
Aides à domicile et aides ménagères	188	193	97,3%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	165	201	82,0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	122	408	29,9%
Maraîchers, horticulteurs salariés	120	120	100,0%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	119	175	67,9%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	90	443	20,2%
Employés de libre-service	89	112	79,7%
<b>Ensemble des métiers</b>	<b>3 767</b>	<b>6 479</b>	<b>58,1%</b>

**Guide de lecture :** Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles regroupent 377 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 642 projets soit une part de 58,7%

## MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.