



STATISTIQUES ET INDICATEURS

ENQUÊTE BMO 2022 LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE

Les résultats de cette étude reposent sur les réponses des employeurs fin 2021 quant à leurs intentions d'embauche et leurs difficultés de recrutement anticipées pour 2022. Ces résultats ne prennent pas en compte les effets non anticipés de la crise du coronavirus ou de la crise internationale en Ukraine.



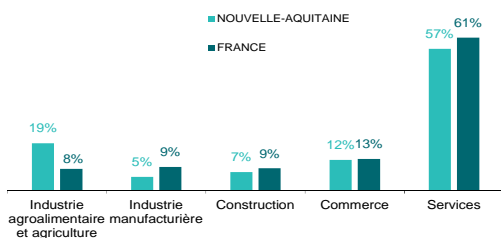
Les indicateurs clés

Part d'établissements envisageant de recruter
Part de projets non saisonniers
Part de projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

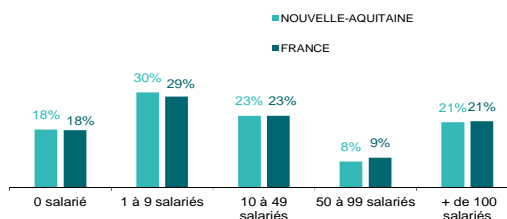
NOUVELLE-AQUITAINE	FRANCE
34,6%	32,8%
60,5%	70,4%
67,8%	57,9%

Les projets de recrutement

Par secteur d'activités

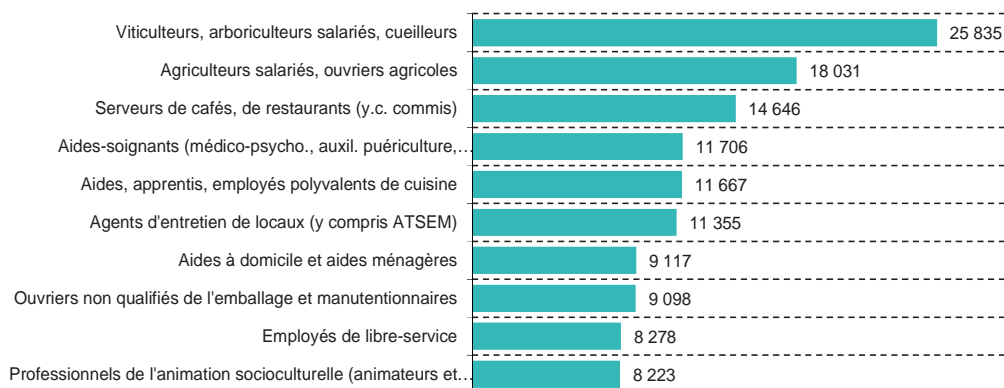


Par taille d'établissements



Par métier

CLASSEMENT MÉTIERS



France



Guide de lecture : Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) est le métier le plus recherché sur la région Nouvelle-Aquitaine. Il arrive en position 8 au niveau national.

200 129 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 60,5% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	9 284	11 706	79,3%	85,4%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	8 197	11 355	72,2%	70,2%
Aides à domicile et aides ménagères	7 530	9 117	82,6%	88,8%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	5 961	7 564	78,8%	91,5%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	5 730	11 667	49,1%	78,0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	5 243	9 098	57,6%	52,0%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	4 619	14 646	31,5%	72,5%
Employés de libre-service	4 443	8 278	53,7%	56,7%
Agents de services hospitaliers	3 355	5 288	63,4%	60,3%
Cuisiniers	3 332	7 505	44,4%	83,2%
Ensemble des métiers	200 129	330 605	60,5%	70,9%

Guide de lecture : Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) regroupent 9284 projets non saisonniers sur un total de 11706 projets soit une part de 79,3%

Parmi ces 9284 projets non saisonniers, 85,4% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

130 475 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 39,5% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	24 377	25 835	94,4%	64,6%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	15 939	18 031	88,4%	55,2%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	10 027	14 646	68,5%	65,6%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	5 937	11 667	50,9%	73,4%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	5 249	8 223	63,8%	57,7%
Employés de l'hôtellerie	5 201	6 842	76,0%	73,4%
Cuisiniers	4 173	7 505	55,6%	75,6%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	3 854	9 098	42,4%	59,8%
Employés de libre-service	3 835	8 278	46,3%	66,6%
Marâchers, horticulteurs salariés	3 686	4 209	87,6%	59,3%
Ensemble des métiers	130 475	330 605	39,5%	62,9%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 24377 projets saisonniers sur un total de 25835 projets soit une part de 94,4%

Parmi ces 24377 projets saisonniers, 64,6% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

224 049 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 67,8% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	16 870	25 835	65,3%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	10 377	18 031	57,6%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	10 122	11 706	86,5%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	9 923	14 646	67,8%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	8 827	11 667	75,7%
Aides à domicile et aides ménagères	7 941	9 117	87,1%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	7 742	11 355	68,2%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	6 973	7 564	92,2%
Cuisiniers	5 928	7 505	79,0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	5 097	8 223	62,0%
Ensemble des métiers	224 049	330 605	67,8%

Guide de lecture : Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs regroupent 16870 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 25835 projets soit une part de 65,3%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'œuvre (BMO) est menée à l'initiative de Pôle emploi. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette vingt-et-unième vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 225 800 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 162 100 ont été interrogés cette année. Plus de 39 000 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 24,1%.