

RECHARGEMENT DE L'ALLOCATION D'AIDE AU RETOUR À L'EMPLOI (ARE)

En application des articles L.311-3-1 et L.312-1-3 du code des relations entre le public et l'administration, vous pouvez consulter, ci-dessous, les règles et grandes caractéristiques des algorithmes intervenant dans l'élaboration des principales décisions individuelles prises par Pôle emploi dans l'exercice de ses missions de service public. Ces algorithmes sont la traduction de la réglementation de l'assurance chômage, arrêtée par les partenaires sociaux.

Pour toute question concernant votre situation, vous êtes invité à contacter votre conseiller.

L'étude du rechargement de l'allocation d'aide au retour à l'emploi (ARE) est un examen obligatoire prévu par la réglementation de l'assurance chômage et qui intervient à l'épuisement du droit.

Les données traitées sont des données d'identification et des données professionnelles issues des éléments que vous avez déclarés à Pôle emploi, des données et attestations fournies par votre ou vos employeurs, les organismes de protection sociale et, le cas échéant, d'autres administrations publiques.

La décision est prise de façon automatique si la situation ne nécessite pas un examen particulier (dans ce cas, un conseiller intervient).

Dans ce cadre, il est vérifié que vous remplissez les conditions de reprise du versement de l'ARE. Sont ensuite déterminés le montant de l'allocation journalière, la durée de l'indemnisation et le point de départ de l'indemnisation.

1. CONDITIONS D'ATTRIBUTION

Il est notamment vérifié si :

- vous êtes inscrit comme demandeur d'emploi ;
- votre droit précédent à l'ARE est épuisé ou ne peut pas être repris ;
- vous avez perdu une activité salariée (un ou plusieurs contrats de travail) depuis la dernière ouverture du droit ;
- cette activité professionnelle est attestée par l'employeur (attestation destinée à Pôle emploi ou déclaration sociale nominative faite par l'employeur) ;
- cette activité professionnelle a été exercée en France, sauf cas particulier ;
- vous n'avez pas atteint l'âge légal de départ en retraite à taux plein ;
- selon la nature des activités exercées, vous relevez du régime général d'assurance chômage ou de l'un des règlements annexés ;
- vous avez travaillé au moins 150 heures au cours des 28 ou 36 mois qui précèdent la cessation de cette activité (selon l'âge à la date de fin du dernier contrat de travail) ;

A noter :

- sont notamment exclues du calcul les périodes de suspension du contrat (non assimilables à du travail) et, pour les personnes précédemment inscrites, les périodes d'activité qui n'ont pas été déclarées lors de l'actualisation mensuelle ;
- le contrat de travail retenu est en principe celui qui précède la date d'épuisement du droit. Toutefois, si les conditions ne sont pas réunies au titre de cette fin de contrat, le rechargement peut être étudié au titre d'une fin de contrat précédente, si celle-ci est postérieure à la dernière ouverture de droit.
- la perte d'emploi n'est pas volontaire (sauf exceptions prévues par la réglementation) ;
- dans le cas où vous bénéficiez d'une prestation familiale, celle-ci est cumulable avec l'ARE ;
- la gestion de l'indemnisation du chômage au titre de l'activité perdue relève de Pôle emploi.

La décision de rechargement intervient lorsque toutes les conditions sont remplies.

2. MONTANT DE L'ALLOCATION JOURNALIÈRE

Le montant de l'allocation journalière est calculé en quatre étapes :

- un salaire de référence est déterminé à partir de l'ensemble des rémunérations des activités professionnelles salariées perdues (salaires, primes, etc) perçues au titre d'une période de référence (en principe, les 12 mois civils complets qui précèdent le dernier jour travaillé et payé) ;
A noter : sont notamment exclues les rémunérations ayant un caractère inhabituel, ainsi que, pour les personnes précédemment inscrites, les rémunérations versées au titre de périodes d'activités salariées qui n'ont pas été déclarées lors de l'actualisation mensuelle.
- ce salaire de référence est divisé par 1,4 fois le nombre de jours travaillés au cours de la période de référence, dans la limite de 5 jours par semaine civile. Est ainsi déterminé le salaire journalier de référence (SJR). un coefficient réducteur est appliqué lorsque le nombre d'heures travaillées a été effectué sur une durée inférieure à 21 jours travaillés ;
- l'allocation journalière brute est alors calculée selon la plus favorable des trois formules suivantes :
 - 1) 40,4 % du SJR + partie fixe (11,92€ au 01/07/2018, avec proratisation si temps partiel)
 - 2) 57 % du SJR
 - 3) allocation journalière minimale (29,06€ au 01/07/2018, avec proratisation en cas de temps partiel).

L'allocation ainsi calculée est plafonnée à 75% du SJR.

Le cas échéant, les pensions d'invalidité, les avantages vieillesse et la participation au financement de la retraite complémentaire sont déduits du montant de l'allocation.

Le montant net de l'allocation journalière est calculé après déduction des prélèvements sociaux et fiscaux obligatoires (CSG/CRDS).

3. DURÉE DE L'INDEMNISATION

La durée de l'indemnisation est calculée de la façon suivante :

- le nombre de jours travaillés au cours des 28 ou 36 mois qui précèdent la fin du contrat de travail (selon l'âge à la date de fin du dernier contrat de travail) est décompté (avec assimilation possible de certaines périodes de formation), sans remonter au-delà d'une précédente ouverture du droit ;
- le nombre de jours travaillés est plafonné à 5 jours par semaine civile ;
- le total est multiplié par 1,4 afin de déterminer la durée d'indemnisation ;
- la durée d'indemnisation est plafonnée à 730, 913 ou 1095 jours (selon l'âge à la date de fin du dernier contrat de travail). Elle ne peut être inférieure à 30 jours.

4. POINT DE DÉPART DE L'INDEMNISATION

Le point de départ de l'indemnisation est fixé en appliquant les différés suivants :

- un premier différé est calculé à partir du nombre de jours de congés payés non pris ou du montant de l'indemnité compensatrice de congés payés versée par l'employeur. Il court à compter du lendemain de la fin du contrat de travail ;
- un second différé est calculé à partir de l'indemnité de rupture du contrat (indemnité de licenciement, indemnité transactionnelle, etc), pour la part qui excède le minimum légal. Il est plafonné à 75 jours en cas de licenciement économique et à 150 jours dans les autres cas. Il court à compter du lendemain de la fin du contrat de travail ou, le cas échéant, de l'expiration du premier différé ;
A noter : dans le calcul de ces différés, il est tenu compte des indemnités versées à l'occasion de toutes les fins de contrat de travail survenues dans les 6 mois qui précèdent la dernière fin de contrat. Ne sont prises en compte que les indemnités qui n'ont pas déjà servi au calcul d'un précédent report de l'indemnisation

Un délai d'attente de 7 jours est par ailleurs appliqué, sauf si cela a déjà été le cas au cours des 12 mois qui précèdent la reprise du droit.

En tout état de cause, le point de départ de l'indemnisation ne peut être antérieur à la date à laquelle les conditions nécessaires au rechargement du droit (cf. point 1) sont réunies, au plus tôt le lendemain de l'épuisement du droit précédent.